

ERE-H Réglementation et Relation sociale

Vous souhaitez mettre en œuvre l'ensemble des règles régissant les relations individuelles et collectives de travail en encadrant vos processus par des politiques RH définies. ERE-H vous accompagne et élabore avec vous les outils nécessaires à votre stratégie sociale.

Quelques exemples :

Réglementaire

- Créer et mettre à jour le règlement intérieur
- Mettre à jour l'affichage obligatoire
- Mettre à jour les dossiers individuels
- Etablir et mettre en place les entretiens professionnels

Instances représentatives du personnel

- Mettre en place les élections professionnelles (CE, DP, DUP, CHSCT)
- Préparer et accompagner dans l'animation des instances
- Instaurer une communication efficace avec vos IRP

Accords et obligations

- Aider à l'élaboration des accords et plans d'actions dictés par la loi
- Epauler dans la négociation des accords (rédaction des documents de travail et de présentation aux instances)
- Proposer diverses solutions d'amélioration des politiques RH