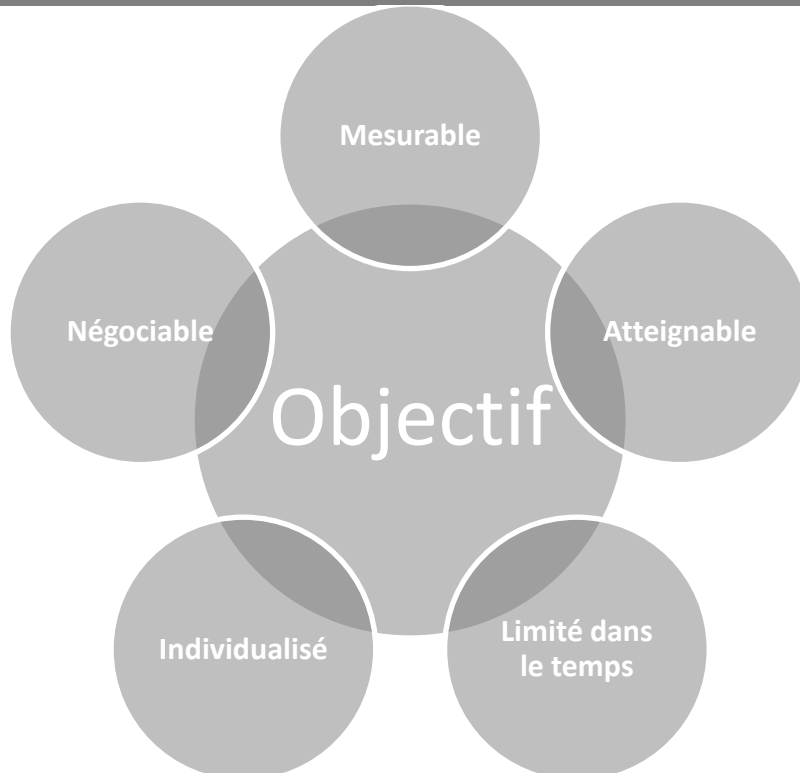


ERE-H PERFORMANCE

Définir des objectifs simples et pertinents en corrélation avec votre stratégie, vos équipes et vos priorités.
Déterminer les indicateurs clés permettant de mesurer, suivre et qualifier la performance des actions mises en place.



L'objectif fixé doit être clair et facile à comprendre par tous pour en garantir l'adhésion. Ainsi, l'objectif doit pouvoir se mesurer à travers des indicateurs clés de performance représentant l'atteinte du but définit.

Le facteur de réussite le plus important reste l'implication des collaborateurs à tous les niveaux. Ils seront les contributeurs de premier plan à la réalisation des objectifs.

Le sens, la vision de ce but à atteindre a donc toute son importance.

Types et niveaux d'Objectifs

Niveaux : Objectifs Stratégiques / Objectifs Opérationnels

Types : Collectifs / Individuels

Les objectifs partagés et fixés vont permettre de définir le plan d'action nécessaire à la mise en œuvre du projet.