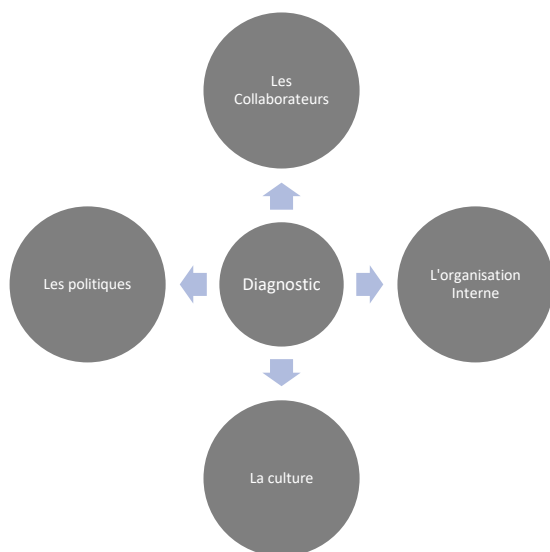


# ERE-H AUDIT

Ecouter, analyser et reformuler votre besoin dans le contexte socio-économique de l'entreprise, en prenant en compte vos valeurs, votre culture et vos attentes.



**Les collaborateurs** : Etude et analyse des compétences, des motivations, du style de management... ;

**L'organisation Interne** : Exploration des fiches de postes, du système hiérarchique, ... ;

**La Culture** : Etude et analyse des comportements managériaux, des rites, ... ;

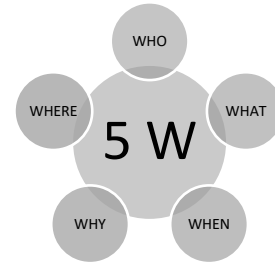
**Les politiques** : Exploration des politiques de communication, de management, RH...

## Un rapport d'Audit comprenant :

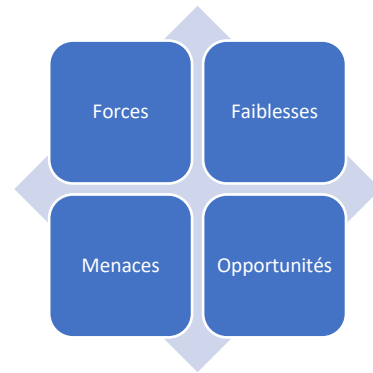
- 💧 Une analyse des processus Métiers
- 💧 Un constat de l'existant
  - Représentation de l'organisation actuelle
  - La rencontre et l'entretien avec les principaux intervenants de l'organisation
- 💧 Les risques, dysfonctionnements repérés lors des rencontres
- 💧 Les forces et faiblesses de la structure et opportunités et menaces de l'environnement
- 💧 Note de conseil ERE H avec les préconisations et les pistes de solutions possibles.

## Les outils

- **Les 5 W** : Qui (Who), Quoi (What), Quand (When), Pourquoi (Why), Où (Where) ?



**La matrice de SWOT** : Forces, Faiblesses, Menaces et Opportunités



**Le Diagramme Ishikawa** : les 5 M (Main d'œuvre, Méthode, Matériel, Milieu, Matière)

